

План мероприятий по улучшению качества работы МОАУ СОШ № 13

Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятий
Управления образовательной деятельностью			
Разработка и внедрение единой документированной системы управления технологиями обучения, тестирования знаний, самоконтроля знаний и уровней компетентности учащихся. Для повышения эффективности самостоятельной работы учащихся внедрять электронные учебники на основе мультимедийных технологий При управлении технологиями обучения учитываются мнения педагогов, учащихся, родителей. Система управления технологиями обучения постоянно анализируется и сравнивается с системами других аналогичных ОО.	в течение 2016-2017 уч. г.	Директор школы, заместители, руководители ШМО	Выработка стратегии по улучшению качества работы ОО
Реализация плана по перестройке учебного процесса в рамках деятельностно-компетентностного подхода и в соответствии со стратегическими целями Программы ОО развития для активизации творческого самостоятельного мышления учащихся и самостоятельности, умений групповой работы, формирования компетентностей, определённых в целях Программы развития. Внедрение и применение на некоторых уроках компьютерных технологий обучения и контроля знаний, цифровых образовательных ресурсов (ЦОР).	В течение 2016-2017 года	Заместители директора, учителя-предметники	100%-ная успеваемость при выполнении ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика).
Участие воспитанников, педагогов в	В течение 2016-	Директор школ, заместители, учителя-	Развитие детского

соревнованиях и конкурсах, проводимых на различных уровнях	2017 года	предметники	самовыражения, профессионализма педагогов
Мероприятия, способствующие выполнению муниципального задания	В течение 2016-2017 года	Директор школы, заместители, руководители ШМО	Высокая посещаемость
Реализация широкого спектра программ ДО, направленных на решение конкретных профессиональных, социальных и личностных проблем удовлетворение запросов и интересов учащихся.	В течение 2016-2017 года	Заместитель директора по ВР, классные руководители, педагоги дополнительного образования	Система ДО обеспечивает мобильность решения образовательных задач, задач профильного самоопределения. По всем программам документированы согласованные со всеми заинтересованными сторонами требования к содержанию и уровню подготовки выпускников. Охват учащихся программами ДО в ОУ составляет не менее 70%. Действует система сетевого взаимодействия с другими ОУ для обеспечения запросов и интересов учащихся. Процент удовлетворённости ДО составляет не менее 90% учащихся и родителей.
Социально-психологическая поддержка учащихся	В течение 2016-2017 года	Директор школы, заместители, педагог-психолог, социальный педагог	100% учащихся с особыми потребностями обеспечены индивидуальным медико-социальным и психолого-педагогическим сопровождением.
Управление вспомогательными процессами			
Экспериментальная и инновационная деятельность (ЭиИД)	В течение 2016-2017 года	Директор школы, заместители	Результаты ЭиИД ОО подвержены независимой внешней экспертизой и признаны на муниципальном, региональном уровнях.
Обеспечение здоровьесбережения учащихся	В течение 2016-	Директор школы, заместители	Условия труда сотрудников и

и сотрудников	2017 года		условия обучения учащихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется. Проведена аттестация рабочих и учебных мест. Разработаны плану улучшений условий труда и обучения. 2. Обеспечена диспансеризация 100% учащихся с последующей консультативной помощью врачей-специалистов, проведением лечебных мероприятий, а также контроль состояния здоровья сотрудников. 100% обучающихся обеспечены «Паспортом здоровья». 3. В образовательный процесс интегрированы здоровьесберегающие технологии (в основе которых общеклассное взаимодействие и микрогрупповая работа, учение на основе собственной мотивации, а не принуждения, оптимизация двигательного режима и др.). В ОО организовано и постоянно совершенствуется питание обучающихся с учётом особенностей их здоровья и личных предпочтений. 4. Система по здоровьесбережению постоянно совершенствуется на основе анализа по принятым в ОО показателям, предпринимаются
---------------	-----------	--	---

			корректирующие и предупреждающие действия. 5. На протяжении нескольких лет фиксируется отсутствие снижения характеристик здоровья у учащихся.
Мероприятия, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей			
Организация участия в конкурсных мероприятиях, смотрах и т.д.	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Организация участия в спортивных соревнованиях	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров
Управление ресурсами			
Библиотечное обслуживание	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	В библиотеке используется электронный каталог, позволяющий произвести поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям отдельных имеющихся в библиотеке учебников и учебно-методических материалов, а также выход на информационные ресурсы других ОО, библиотек с возможностью доступа или заказа требуемой литературы, сетевые ресурсы в рамках региональных и федеральных образовательных порталов.
Управление информационными ресурсами	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	Регулярно проводится мониторинг информационных ресурсов. Активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.

Управление персоналом			
Внедрение профессионального стандарта педагога: Критерии профессионального стандарта педагога. Мероприятия по созданию условий для психологической безопасности, комфортности взаимоотношений педагогических работников с обучающимися. Профессионализм персонала	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора	Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным. Отсутствие конфликтных ситуаций. Количество педагогов, своевременно прошедших курсы ПК. Уровень квалификации педагогов.
Определение квалификационных требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Определены, документированы, действуют и совершенствуются квалификационные требования ко всем группам персонала в соотнесении со стратегическими целями Программы развития ОО. 2. Разработана и внедряется документированная система непрерывного повышения квалификации всех групп персонала, включая молодых педагогов. 3. Система повышения квалификации учитывает личные потребности и потребности ОО. 4. Учебная деятельность педагогов регулярно оценивается путём внутренней экспертизы качества выполнения индивидуального плана повышения и самообразования.
Мотивация, вовлечение и поощрение персонала за деятельность по улучшению	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Разработана и действует система мотивации и поощрения

качества функционирования ОО в рамках Программы			персонала за деятельность по улучшению качества. Создана система морального и материального стимулирования на основе критериальной качественной оценки деятельности педагогического коллектива, информационных технологий с привлечением общественной экспертизы. 2. Система стимулирования увязывает уровень оплаты с показателями качества деятельности педагога. Эффективность системы мотивации и поощрения персонала регулярно анализируется на основе опыта ведущих и аналогичных ОУ и постоянно совершенствуется.
Инновационная деятельность			
Применение инновационных технологий. Широкое использование ИКТ в урочной и внеурочной деятельности. Активное использование информационных технологий в образовательном и управленческом процессе. Диагностика эффективности применения ИКТ. Освоение и развитие форм дистанционного обучения. Сформировать банк цифровых, электронных образовательных ресурсов. Функционирование школьного научного сообщества . Создание условий для проектной работы обучающихся на уровне НОО.	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора, руководители ШМО	Доля педагогов, являющихся субъектами инновационной деятельности. Доля педагогов и обучающихся, имеющих высокий уровень ИКТ. Доля обучающихся дистанционно. Доля обучающихся, участников научно-исследовательских конкурсов и конференции. Доля обучающихся, изучающих более 3-х элективных курсов. Доля обучающихся,

Расширение содержания и форм проектной деятельности обучающихся ООО Повышение качества и эффективности проведения школьной конференции . Ведение факультативного и элективного курсов по внедрению исследовательских и проектных технологий. Расширение и обновление тематики элективных курсов в рамках предпрофильной подготовки. Расширение сетевого взаимодействия. Проведение мониторинга удовлетворенности изучением элективных учебных курсов. Совершенствование и повышение качества профориентационной работы с обучающимися. Целенаправленность работы по профилактике асоциального поведения. Повышение качества участия в спортивных соревнованиях республиканского и всероссийского уровней. Систематизация деятельности по просвещению родителей обучающихся в области ЗОЖ. Разнообразие мероприятий во время каникул. Анализ эффективности и результативности инновационной деятельности.			определившихся с профессиональным выбором Доля обучающихся, состоящих на учете Определение индекса здоровья обучающихся и педагогов.
Удовлетворенность родителей, учащихся			
Удовлетворённость родителей, учащихся	Постоянно	Директор, заместители директора, классные руководители	1.Наблюдается положительная динамика в удовлетворённости учащихся, выпускников и родителей основными аспектами деятельности ОО за3 года. Достигнуто 50% намеченных целей по степени

			удовлетворённости учащихся, выпускников и родителей. 2. Имеющиеся данные свидетельствуют о реальной удовлетворённости большинством аспектов по основным направлениям деятельности ОО(образовательной, инновационной, социальной деятельности).
Своевременное представление информации об ОО на сайте	Постоянно	Директор, заместители директора, ответственный за информатизацию	Публичный доклад, отчеты
Наличие условий для организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья			
Наличие психолого-педагогической помощи Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОО	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора, социально-психологическая служба	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.
Организация работ по приведению помещений и территорий школы требованиям СанПиН. Создание комфортных условий для медицинского обслуживания, питания обучающихся и работников школы. Комплектование специальным оборудованием кабинетов и помещений. Проведение мероприятий по эстетическому оформлению помещений. Проведение III Смотра учебных кабинетов и мастерских. Оснащение рабочих мест административного, педагогического, учебно-вспомогательного, прочего персонала.	В течение 2016-2017 года	Директор, заместители директора	Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными. Доля персонала, удовлетворенного условиями работы.
Открытость и доступность информации об организации			
Систематическое размещение на официальном сайте школы актуальной и достоверной	постоянно	технический специалист	Количество обновлений на сайте и стендах.

информации. Информационное наполнение и систематичность обновления информационных стендов и сайта школы. Размещение на сайте механизмов обратной связи. Модернизация официального сайта школы в целях удобства пользования им			Увеличение числа посещений сайта. Доля лиц, удовлетворенных информированием о работе.